




АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ГИПРОНИИГАЗ-УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР»

## АНО ДПО «ГИПРОНИИГАЗ-УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР»

СОГЛАСОВАНО  
Генеральный директор  
АО «Гипрониигаз»  
  
\_\_\_\_\_ А.Л. Шурайн



РАССМОТРЕНО и ПРИНЯТО  
на заседании педагогического совета  
протокол № 1 от «23» 04 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО  
Директор \_\_\_\_\_ В.М. Луниц  
ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ  
приказом № 49 от «21» 11 2016 г.



ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр»  
на период до 2022 года

Программа развития Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Гипрониигаз-Учебный центр» (далее – АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр») представляет собой долгосрочный нормативно-управленческий документ, отражающий имеющиеся наработки и проблемы, главные цели, задачи и направления процесса обучения, особенности ресурсного обеспечения, инновационных преобразований, сроки и технологии реализации запланированных мероприятий.

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

### Нормативно-правовые и научно-методические основы разработки программы.

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662 - р.
- Постановление правительства Саратовской области от 20.11.2013 № 643-п «О государственной программе Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года»;
- Устав АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр»;
- Локальные акты АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр»;
- Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2.2821 – 10.

### 1.2. Разработчик Программы - АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр».

Руководитель Программы – директор Лунц Вадим Михайлович

### 1.3. Исполнители основных мероприятий Программы:

- администрация;
- педагогические работники;
- специалисты учебного процесса.

### 1.4. Сроки и этапы реализации Программы.

Срок реализации: 2017 - 2022 годы.

Этапы реализации:

#### I. Организационно-подготовительный этап – 2017 год:

- анализ результатов работы в период до 2017 года;
- разработка направлений развития в соответствии с приказом Минобрнауки РФ от 18.04.2013 № 292 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения» и приказом Минобрнауки РФ от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- разработка системы мониторинга в ходе реализации.

#### II. Основной этап - 2017 – 2022 годы:

- внедрение системы мониторинга в ходе реализации;
- анализ промежуточных результатов.

III. Заключительный обобщающий этап – 2022 год (2-е полугодие):

- анализ результатов мониторинга реализации с 2017 по 2022 годы;
- обобщение положительного опыта от выполненных мероприятий;
- разработка проекта Программы развития с 2021 года на перспективу.

### **1.5. Ресурсное обеспечение реализации Программы:**

- обновление учебно-материальной базы в соответствии со спецификой профессиональной деятельности;
- приобретение учебной, методической, информационно-справочной литературы и учебных пособий;
- обеспечение планомерной работы по оснащению учебных кабинетов, наглядными пособиями, техническими средствами обучения и натуральными образцами;
- переподготовка и повышение квалификации преподавателей.

**1.6. Миссия АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр»** заключается в удовлетворении потребности предприятий, организаций и отдельных граждан в образовательных услугах, ориентированных на рабочих и специалистов, готовых к освоению новых знаний и профессиональной мобильности в интересах перспективных запросов работодателей и регионального рынка труда.

**1.7. Концепция развития АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр»** определяется ответственной миссией, которая возлагается Правительством РФ на образовательные учреждения, в том числе и на учреждения дополнительного профессионального образования – профессиональное обучение, переподготовка и повышение квалификации рабочих и специалистов, востребованных на рынке труда, конкурентоспособных, ориентированных на работу в государственных учреждениях, организациях, предприятиях, а также среднем и малом бизнесе, способных действовать в условиях рыночных отношений.

Обеспечить выполнение вышеуказанных задач возможно только при наличии кадрового потенциала с высоким уровнем профессионального развития и соответствующей учебно-материальной базой. Существенным фактором, повышающим мотивацию к профессиональному обучению, получению родственной или второй профессии, повышению квалификации является знание производственно-технологических процессов предприятий и организаций. Для решения этой задачи планируется активизировать установление тесных связей, характеризующихся взаимопроникновением содержания образовательных программ и производства.

Кроме того, значительное влияние на улучшение имиджа АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр» может оказать гибкое оперативное реагирование на расширение потребностей предприятий при обновлении технологического оборудования или внедрения новых производственных технологий, что влечет за собой необходимость профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации работников, привлекаемых для работы в новых условиях.

Кроме ведущих программ, ведется обучение по целевым программам, которые сопровождаются необходимым методическим обеспечением.

Учитывая особенности обучения взрослых, преподаватели применяют в своей практике различные образовательные технологии и методы активного обучения: информационно-коммуникационные, проектные, обучение в малых группах, дискуссии и т.д.

**1.8. Цель Программы развития АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр»** – развитие центра как одного из составляющих регионального образовательного комплекса, обеспечивающего квалифицированными специалистами предприятия, организации, учреждения Саратова и Саратовской области, а также других регионов России.

### **1.9. Основные задачи Программы:**

- формирование привлекательного имиджа для потенциальных потребителей образовательных услуг;
- обеспечение требований нормативных документов к профессиональному обучению, переподготовки и повышения квалификации рабочих и служащих;
- совершенствование практики работы, определяемой и регламентированной уставными целями и задачами;
- обеспечение информационной открытости образовательного пространства в целях привлечения социальных партнеров для совершенствования материально-технической базы и содержания образовательного процесса;
- поиск и создание условий, стимулирующих рост личностных достижений обучающихся, их успешной социальной адаптации, обеспечения конкурентоспособности на рынке образовательных услуг;
- обновление материально – технической базы центра;
- совершенствование системы управления центром в соответствии с развитием управленческой науки и менеджмента;
- оптимизация профессионального и личностного роста педагогических работников как необходимого условия современных образовательных отношений участников учебного процесса;
- внедрение ИКТ и современных образовательных технологий в педагогическую практику;
- укрепление кадрового состава;
- обеспечение достойного уровня доходов сотрудников, улучшение их условий труда, быта и отдыха.

Решение основных задач позволит усилить конкурентоспособность и занять в масштабах региона достойную профессиональную нишу.

### **1.10. Основные показатели реализации Программы:**

- количество обучающихся в рамках программ профессионального обучения, переподготовки и повышения квалификации;

- количество обучающихся в рамках программ, реализуемых с участием работодателей, включая производственную практику;
- количество дополнительных профессиональных программ, прошедших общественно-профессиональную аккредитацию;
- количество обучающихся, успешно прошедших курс обучения;
- удовлетворенность работодателей и обучающихся качеством образовательных услуг;
- количество педагогических и руководящих работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации;
- рост материально-технического и ресурсного обеспечения.

### **1.11. Ожидаемые результаты:**

- удовлетворенность участников образовательного процесса качеством образовательных услуг;
- своевременная актуализация учебно-программной документации в соответствии с существующими нормативными требованиями;
- расширение круга социальных партнеров в части внедрения новых программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации рабочих и служащих;
- привлечение максимального числа организаций, предприятий, учреждений в совершенствование учебно-материальной и методической базы АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр»;
- формирование базы (электронной и печатной) методического и нормативно-правового сопровождения теоретических занятий и производственной практики;
- привлечение в качестве преподавателей высококвалифицированных ведущих специалистов - практиков предприятий и научно-педагогических работников высших и средних профессиональных образовательных организаций;
- дальнейшее совершенствование профессионального мастерства педагогических работников;
- внедрение современных информационно-коммуникативных и образовательных технологий, методов активного обучения в работу преподавателей;
- сформированная система мониторинга, позволяющая оперативно вносить корректировки в организацию и проведение учебного процесса.

### **1.12. Управление реализацией Программы развития и системой организации контроля за ее выполнением.**

Управление реализацией Программы и системой контроля ее выполнения осуществляет директор АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр».

Директор несет персональную ответственность за реализацию и конечный результат Программы, определяет формы и методы управления реализацией Программы, контролирует и обеспечивает рациональное использование средств на ее осуществление.

## Информационная справка о АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр»

| <b>Общая информация</b>   |   |
|---|---|
| Название Учреждения (по уставу)   | Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Гипрониигаз-Учебный центр» |
| Год основания   | 2016  |
| Юридический адрес   | Россия, 410012, город Саратов, проспект им. Кирова С.М., дом 54   |
| Адрес сайта   |   |
| Ф.И.О. руководителя   | Лунц Вадим Михайлович   |
| <b>Структура</b>  |   |
| Формы государственного управления   | Автономное некоммерческая организация   |
| Формы ученического самоуправления   | -   |
| Коллегиальные органы  | Общее собрание работников<br>Педагогический совет   |
| <b>Материально-техническая база</b>   |   |
| Характеристика помещения (его состояние, год постройки, год капитального ремонта)               | Арендуемое нежилое помещение, расположенное в 4-этажном кирпичном здании  |
| <b>Кадры</b>  |   |
| Общее количество работников (из них совместителей)  | 9 (5)   |
| Общее количество педагогических работников (привлекаемые по срочным договорам)                  | 10  |
| Средний возраст работников /педагогических работников/  | 35 лет  |
| Средний педагогический стаж   | 5 лет   |
| Ученые степени  | Кандидаты технических наук  |
| <b>Реализуемые образовательные программы, используемые учебно-методические комплексы</b>        |   |
| «Оборудование технология сварочного производства»   | Программа, раздаточный материал, тесты для итоговой аттестации, презентации, натуральные образцы, плакаты,.     |
| «Контроль качества изоляционных покрытий подземных газопроводов приборным методом»              | Программа, раздаточный материал, тесты для итоговой аттестации, презентации, натуральные образцы, плакаты,.     |
| «Сварщик-оператор на машинах (аппаратах) контактной сварки труб из полиэтилена»                 | Программа, раздаточный материал, тесты для итоговой аттестации, презентации, натуральные образцы, плакаты,.     |
| «Техническое регулирование жизненного цикла объектов сетей газораспределения и газопотребления» | Программа, раздаточный материал, тесты для итоговой аттестации, презентации, натуральные образцы, плакаты,.     |

| <b>Направления организации дополнительного образования</b>   |  |
|--|--|
| Профессиональное обучение  | Дополнительные профессиональные программы:<br>- повышения квалификации |
| <b>Участие в социальных проектах</b>   |  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Международных</li> <li>• Российских</li> <li>• Региональных</li> <li>• Муниципальных</li> </ul> | -  |
| <b>Дополнительные сведения</b>   |  |
|  |  |

## Проблемно-ориентированный мониторинг деятельности АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр»

Проблемно-ориентированный мониторинг позволяет выявить не только важные результаты деятельности, соответствующие современным запросам регионального рынка труда, но и не использованные резервы, определить пути дальнейшего развития. Изучено качество профессионального обучения, состояние работы по корректировке имеющихся и разрабатываемых образовательных программ и методических комплексов, результаты применения ИКТ, внедрение новых образовательных технологий.

АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр» является правопреемником НОУ «Гипрониигз-Учебный центр» в результате реорганизации в форме преобразования и ведет свою деятельность в рамках ФЗ «Об образовании в РФ», ФЗ «О лицензировании», ФЗ «Об автономных учреждениях», санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, устава и лицензии на право осуществления образовательной деятельности.

АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр» является образовательным учреждением дополнительного профессионального образования и осуществляет образовательную деятельность. Повышение квалификации в АНО ДПО АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр» направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды, а также на приобретение обучающимися знаний, умений, навыков и формирование компетенции, необходимых для выполнения определенных трудовых, служебных функций (определенных видов трудовой, служебной деятельности, профессий).

На сегодняшний день АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр» реализует следующие дополнительные образовательные программы:

- программа повышения квалификации по профессиям рабочих и должностям служащих - профессиональное обучение лиц, связанное с совершенствованием и (или) получением ими новой компетенции, необходимой для их профессиональной деятельности, и (или) повышение ими профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

- программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

В АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр» ежегодно обучается около 500 человек. В 2016 году по программам повышения квалификации обучено более 300 специалистов.

В 2017 году в «Гипрониигаз-Учебный центр» обучено более 200 человек, по программам повышения квалификации по таким профессиям как «Оборудование и технология сварочного производства», «Контроль качества подземных газопроводов приборным методом», Сварщик-оператор на машинах (аппаратах) контактной сварки труб из полиэтилена и т.д.

В 2018 году по программам повышения квалификации прошли обучение более 400 человек.

В 2018 году педагогический коллектив работал над проблемами обеспечения высокого качества образовательных услуг в соответствии с меняющимися требованиями и создания оптимальных и максимально благоприятных, комфортных условий обучения.

В настоящее время учебный кабинет оснащен натуральными образцами, необходимыми наглядными пособиями, мультимедийным оборудованием.

В соответствии с существующими требованиями образовательные программы сопровождаются необходимым методическим обеспечением (комплексами). Методические комплексы включают в себя дополнительные профессиональные программы, раздаточные материалы, списки плакатов, натуральных образцов, справочно-информационной литературы, видеофильмы и презентации, информационные и методические материалы, разработанные преподавателями центра, тесты.

Методическая служба совместно с педагогическими работниками систематически проводит актуализацию материалов методических комплексов, обеспечивая оперативный характер внедрения обновленной информации в содержание учебных программ.

В 2017 году активизировалась работа по внедрению в преподавательскую практику современных образовательных технологий.

Профессионализм преподавателей требует постоянного обогащения новыми знаниями и практическими навыками, для чего используются курсы повышения квалификации, стажировки, тематические и проблемные семинары, которые проводятся не только в Саратовской области, но и в других городах России. Кроме того проводится систематическая учеба преподавателей по плану методической работы.

Вопросы управления качеством обучения, его проблемы и перспективы рассматриваются на инструктивно-методических совещаниях, совещаниях при заместителе директора по учебной работе, заседаниях педагогического совета. Так решением педагогического совета была принята программа по оптимизации управления качеством обучения, содержанием которой являются формирование системы контроля выполнения учебных планов и программ, совершенствование учебно-материальной и методической базы, профессионального, педагогического и методического уровня преподавателей, разработка системы обратной связи с целью получения информации от слушателей и работодателей об оценке уровня организации обучения.

**Основные направления и мероприятия развития  
АНО ДПО «Гипрониигаз-Учебный центр»**

Направления развития, в основу которых положена концепция развития центра, определяются результатами анализа работы в 2016-2018 году.

| №<br>п/п  | Направления и мероприятия<br>реализации   | Срок<br>выполнения                    |
|-----------|---|---------------------------------------|
| 1         | 2   | 3                                     |
| <b>1.</b> | <b>Осуществление образовательного процесса</b>  |                                       |
| 1.1.      | Актуализация и корректировка учебных планов и программ по мере разработки профессиональных стандартов.  | постоянно                             |
| 1.2.      | Своевременная актуализация учебно-программной документации в соответствии с нормативными требованиями вышестоящих органов управления образованием.  | постоянно                             |
| 1.3.      | Осуществление мониторинга качества образовательного процесса.   | постоянно                             |
| 1.4.      | Привлечение к преподавательской деятельности ведущих специалистов-практиков и научных сотрудников высших учебных заведений.   | постоянно                             |
| 1.5.      | Поиск и обеспечение условий, стимулирующих рост личностных достижений обучающихся (слушателей), их успешной социальной адаптации путем внедрения интерактивного обучения и личностно-ориентированной модели обучения. | 2017 -2019 г.г.                       |
| 1.6.      | Разработка и реализация целевых программ по заказам работодателей.  | постоянно                             |
| 1.7.      | Совершенствование системы прогнозирования уровня профессиональной подготовки слушателей путем привлечения работодателей и специалистов-практиков к процедуре проверки профессиональной компетенций обучающихся.       | по наиболее востребованным программам |
| 1.8.      | Контроль качества проводимых занятий, обеспечивающих выполнение требований к соответствующему уровню профессиональной подготовки обучающихся.   | постоянно                             |
| 1.9.      | Совершенствование системы контроля за ведением учебной документации: журналов учета и контроля обучения, протоколов, ведомостей, методических комплексов и т.д.   | постоянно                             |
| <b>2.</b> | <b>Расширение перечня образовательных услуг с учетом потребности регионального рынка труда, запросов работодателей.</b>   |                                       |
| 2.1.      | Анализ потребности регионального рынка труда с целью поиска потенциальных потребителей образовательных услуг.   | постоянно                             |
| 2.2.      | Участие в тендерах на площадках работодателей.  | постоянно                             |

|           |   |                            |
|-----------|---|----------------------------|
| 2.3.      | Использование информационных каналов социальных сетей для оперативного информирования потенциальных потребителей образовательных услуг о деятельности центра. | постоянно                  |
| <b>3.</b> | <b>Совершенствование учебно-материальной базы.</b>  |                            |
| 3.1.      | Развитие связей социального партнерства с предприятиями и организациями различных форм собственности.   | постоянно                  |
| 3.2.      | Пополнение фонда информационно-справочной и методической литературой.   | по мере необходимости      |
| 3.3.      | Дооснащение учебных кабинетов натуральными образцами и учебными пособиями.  | по мере необходимости      |
| 3.4.      | Программное обеспечение образовательного процесса.  | постоянно                  |
| 3.5.      | Оптимизация программного обеспечения учебного процесса.   | постоянно                  |
| 3.6.      | Приобретение компьютерного и мультимедийного оборудования для выполнения программы развития.  | 2017-2018 г.г.             |
| <b>4.</b> | <b>Повышение квалификации руководителей и преподавателей.</b>   |                            |
| 4.1.      | Направление на переподготовку преподавателей, не имеющих педагогического образования.   | 2017-2018 г.г.             |
| 4.2.      | Направление на курсы повышения квалификации руководителей и сотрудников.  | по графику                 |
| 4.3.      | Сбор информации об уровне профессионализма преподавателей с целью их переподготовки.  | постоянно                  |
| <b>5.</b> | <b>Совершенствование методической работы.</b>   |                            |
| 5.1.      | Разработка методических комплексов по вновь вводимым дополнительным профессиональным программам.  | по мере комплектации групп |
| 5.2.      | Обновление методических комплексов, имеющих дополнительные профессиональные программы.  | постоянно                  |
| 5.3.      | Обучение преподавателей по наиболее актуальным проблемам образования для взрослых.  | по графику                 |
| 5.4.      | Внедрение современных образовательных технологий ИКТ, методов активного обучения.   | постоянно                  |
| 5.5.      | Формирование базы данных об инновационном педагогическом опыте.   | постоянно                  |
| 5.6.      | Реализации программы персональной методической поддержки преподавателей через консультации, оказание методической помощи и т.д.                               | постоянно                  |
| <b>6.</b> | <b>Управленческая и финансово-хозяйственная деятельность</b>  |                            |
| 6.1.      | Совершенствование системы управления центром.   | постоянно                  |
| 6.2.      | Внедрение профессиональных стандартов.  | 2017-2022 г.г.             |
| 6.3.      | Укрепление кадрового состава путем привлечения к преподавательской деятельности научных работников ВУЗов и опытных специалистов-практиков.                    | постоянно                  |

|      |  |           |
|------|--|-----------|
| 6.4. | Анализ состояния МТБ с учетом прогнозируемых потребностей.   | постоянно |
| 6.5. | Ремонт оборудования кабинетов и служебных помещений.   | постоянно |
| 6.6. | Реализация проектов, направленных на повышение уровня доходов от предпринимательской деятельности. | постоянно |
| 6.7. | Формирование экономической политики, анализ структуры себестоимости образовательных услуг.         | постоянно |
| 6.8. | Совершенствование договорных и хозяйственных отношений.  | постоянно |